

## الدراسات والرسائل الجامعية:

1- دراسة محمد بن خميس بن سالم الشبيدي، "أثر الحوافز على الرضا الوظيفي: دراسة اتجاهات الموظفين في وحدات الجهاز الإداري في سلطنة عمان"، رسالة ماجستير غير منشوره، جامعة آل البيت، 2002م.

2- دراسة اللوزي، ناصر وأجرت الخطوط الجوية الملكية الاردنية دراسة حول: "أهمية الحوافز للعاملين في مختلف المستويات الإدارية في المؤسسة"، 1995م.

3- دراسة الدقاسمة، مأمون أحمد سليم، "مستويات إشباع حاجات العاملين في المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي في الاردن"، 2001م.

4- دراسة ياسر العدوان وأحمد عبد الحليم، "الرضا الوظيفي للإدارة الوسطى في أجهزة الإدارة العامة في الأردن"، (1995م).

5- دراسة سكامبيل وستيد (Scamble & Stead : 2009)

Study of type and Tenure as it pertains job Satisfaction, journal of library Administration

6- دراسة لياكو وشوماخر (Liacqu, & Schumacher : 2010)

Total Quality Management Challenge to deal with job satisfaction for teacher in Urban School Education Leadership

7- دراسة ترويل وآخرون (Truell, price, & et.al. : 2010)

"Implementers Teacher Job satisfaction in school management"

8- دراسة بورتر ولولر (Porter and Lawler)(1996) بعنوان: "المؤشرات التي تؤثر على الأفراد في ترك الوظيفة" "Indications of Human Resources Effectation and Job Withdrawal"

9- دراسة للويد بول كنب (Lloyd Paul Kenep) (1982) بعنوان: "العوامل المؤثرة على الرضا الوظيفي بعد خمس سنوات من التخرج" "Determinants of Job Satisfaction Five Years after College Graduation"

10- دراسة ياغي، محمد عبدالفتاح، (1986): "تقييم الموظف العام للحوافز في الأجهزة الحكومية الأردنية"